

EXAMEN ECRIT DE CONSEIL DANS LE DOMAINE PSYCHOSOCIAL
 EVALUATION POUR LA DECISION SUR L'EXAMEN – EPREUVE 2 CONCEPT DE CONSEIL

CANDIDAT/E _____ DATE _____

La candidate / le candidat rédige un concept de conseil personnel qui fournit des informations sur ses activités de conseil et la/le rend visibles et perceptible en tant que conseillère/conseiller.

Elle / Il y explique sa conception personnelle de l'humain qui la / le guide, sur quelles bases elle repose et pourquoi elle/il partage cette conviction. Elle / Il explique également les théories, les objectifs et les méthodes qu'elle/il utilise dans sa démarche de conseil; comment elle / il évalue son activité et les processus de conseil. Les modèles théoriques doivent être liés au travail pratique de la conseillère / du conseiller.

Chacune des échelles de points comprend cinq niveaux. Sélectionnez le score qui, selon votre évaluation, reflète le mieux la prestation de la candidate / du candidat.

Aide à la définition:

5	4	3	2	1
excellent	bon	satisfaisant	modéré	insuffisant
convaincante	compétente	appropriée	modeste	incompétente
différenciée	clair	plausible	limité	peu clair
précis	exact	compréhensible	faible	inexact
complet	détaillé	suffisant	médiocre	incomplet

1. FORME

Longueur du concept de conseil: 15-20 pages (sans table des matières, bibliographie et annexes), format A4, taille de police 11, interligne 1.5, déclarations compréhensibles et linguistiquement correctes (grammaire, orthographe), utilisation de termes techniques.

5	4	3	2	1
_____	Longueur et présentation.			1
_____	Langue (grammaire, orthographe).			2
_____	Compréhensibilité des déclarations.			_____
_____	Utilisation précise des termes techniques.			=====
_____	/ 4 = _____			

6. INSTAURATION DE LA RELATION

Démontrer ses propres possibilités d'établir une relation de travail durable et montrer comment celles-ci sont liées aux théories correspondantes qui guident l'action.

5	4	3	2	1
_____				1

				2
_____				_____

_____				=====
_____				_____
				/ 3 = _____

7. TENUE DES DOSSIERS, ADMINISTRATION, MARKETING, EVALUATION, ASSURANCE DE LA QUALITE, EFFICACITE ECONOMIQUE

Démonstration des méthodes d'organisation du propre travail de conseil. Réflexions directrices et possibilités de mise en pratique concernant l'évaluation, l'assurance qualité, la gestion des ressources personnelles et l'attitude entrepreneuriale.

5	4	3	2	1
_____				1

_____				2

_____				=====
_____				_____
_____				_____
_____				/ 5 = _____

EVALUATION GLOBALE:

1: _____ 2: _____ **Somme globale:** _____ **Moyenne:** _____

Compte tenu de l'évaluation ci-dessus, une décision de réussite ou de non-réussite a été prise.

NOM DES EXAMINATRICES/EXAMINATEURS

TOTAL

1. _____

1 _____

2. _____

2 _____

3 _____

4 _____

5 _____

6 _____

7 _____

=====

- Réussi
- Non réussi

Explications :

Si la moyenne est de 21 points ou plus, la candidate/le candidat a réussi, à moins qu'un ou que plusieurs critères n'aient été évalués par 1 seul point.

Dans tous les cas, la candidate/le candidat ayant obtenu une moyenne de 20 points au maximum n'a pas réussi.

Documents de base :

- Règlement avec le profil professionnel et les compétences opérationnelles professionnelles
- Directive sur le règlement d'examen, y c. les annexes :
 - a) Charte des activités professionnelles de conseillère, conseiller dans le domaine psychosocial avec diplôme fédéral
 - b) Détails des activités professionnelles de conseillère, conseiller dans le domaine psychosocial avec diplôme fédéral
 - c) Compétences personnelles de conseillère, conseiller dans le domaine psychosocial avec diplôme fédéral
 - d) Description du conseil dans le domaine psychosocial
 - e) Code d'éthique des membres actifs SGfB ayant droit au titre de « conseillère SGfB » et « conseiller SGfB » ou « Counsellor SGfB »